

Waldo Enrique Bordones Olivares
Magister en Ingeniería Industrial - Ingeniero Civil Industrial
Teléfono+56966185377•E-MAIL waldo.sebeco@gmail.com

PERFIL

Ingeniero Civil Industrial y Magister en Ingeniería Industrial de Universidad Central de Chile, La Serena Chile. Con experiencia en empresas de gran minería, liderando equipos de hasta 110 personas. Enfocada en actividades mantenimiento de activos mineros, abarcando temas estratégicos, de planificación, administración de contratos, HSE y de control de presupuesto. Con demostrada capacidad para formar equipos de trabajo focalizados en el cumplimiento de objetivos y mejora continua de los procesos, caracterizándome por ser un líder participativo, con fuerte orientación en el bien estar del equipo y la mejora de la eficiencia.

He gestionado responsabilidades en las áreas de Análisis y Mejoramiento y Planificación de Mantenimiento, administración de contratos Marc, LPP y operación de equipos de Izaje.

EXPERIENCIA

Abril 2019 – A la Fecha Guanaco Compañía Minera SPA (GCM)

Cargo: Ingeniero de Confiabilidad

Área de Responsabilidad

- Aplicación de modelos de análisis de confiabilidad a las flotas de equipos subterráneos.
- Generación de estrategias de mejora en confiabilidad.
- Análisis de modelo de mantenimiento.
- Control de costos por tipo de gastos y por flotas.
- Control y análisis de KPIs de confiabilidad y disponibilidad.

Logros

- Modelamiento e implementación de software de gestión mina.
- Modelamiento e implementación de software de gestión de mantenimiento.
- Ejecución de RCM basado en confiabilidad en las flotas de producción.
- Creación e implementación de estructura técnica de equipos en SAP.
- Creación de hojas de ruta para flotas de producción.
- Creación de planes de mantenimiento para flotas de producción.
- Creación e implementación de datos maestros para modulo de seguimiento de componentes en SAP
- Revertir índices de mantenibilidad 80-20 a resultados de mercado
- Incorporación de equipo mantenedores con los resultados semanales-mensuales.
- Mejoras de resultados en MTBF y MTTR.
- Mejora importante en resultados de disponibilidad.
- Resultados positivos en la aplicación de nueva estrategia pos línea base de estado de flotas.
- Resultados positivos de segunda estrategia pos aplicación de primera estrategia para levantar resultados de flotas.
- Mejoramiento de costos de mantenimiento a través de técnicas de confiabilidad.

Diciembre 2018 – Marzo 2019 RML Group international

Cargo: Superintendente de Operaciones

Área de Responsabilidad

- Gestión y acción del sistema de gestión de seguridad.
- Seguimiento y cumplimiento de programa de seguridad y salud ocupacional.

- Implementación de protocolos MINSAL.
- Implementación de KPI's de gestión de la empresa.
- Gestión y control de costos de los proyectos ejecutados y en ejecución.
- Implementar procesos claros de gestión de la empresa.
- Gestión de departamentos a cargo como RRHH, Reclutamiento y selección, HSE, Operaciones, Field service, Soporte técnico y capacitación.
- Relación directa con los clientes (Mineras) en el desarrollo de los proyectos.

Logros

- Implementación de sistema de gestión de seguridad.
- Implementación de protocolos MINSAL a tiempo y en línea con Gantt.
- Toma de decisiones más ingenieriles con la implementación de KPI's de gestión.
- Se genero procesos con cargos y responsabilidades definidas para el logro de los objetivos de la empresa.
- Control efectivo de nuevo organigrama de la empresa.
- Soluciones reales y efectivas a través de acuerdos con clientes.

Noviembre 2017 – Agosto 2018. Transportes y Grúas Vecchiola S.A.

Cargo: Administrador de Contrato (Faena Caserones)

Áreas de Responsabilidad.

- Líder del contrato con 64 personas a cargo entre operadores, mantenedores, supervisión, prevención de riesgos y RRLL.
- Administración de un presupuesto anual de USD 3.144.000,83 y ventas por 4.074.746,7.
- Gestión de disponibilidades acumulada en las flotas de Grúa, Camión Grúa; Horquillas, manipuladores telescópicos, camiones pluma.
- Gestión de seguridad, administrar y aplicar normativas vigentes y programas internos del cliente a través de auditorías y evaluaciones periódicas.
- Gestión de RRHH, evaluar al personal constantemente en el resultado de sus funciones, gestionar promociones a través de evaluaciones de competencias operativas y HSE.
- Optimizar proceso de abastecimiento evaluando repuestos e insumos de alta rotación. Evaluación de insurance de los equipos más importantes del contrato.

Logros.

- Administrar RRHH a través de la confianza y la generación de oportunidades en el desarrollo personal de los dirigidos.
- Optimización de costos de un 20% a 33% de rendimiento financiero.
- Se incrementa la disponibilidad total del contrato de un 80% a un 94% a través de implementar proceso y modelo de mantenimiento a través del ERP SAP, incorporación de back up de equipos críticos y formalización de procesos de comunicación entre el cliente y nuestra supervisión.
- Se incrementa los cumplimientos legales de prevención de riesgos de un 44% a un 100%, esto a través de herramientas de evaluación y seguimiento.
- Implementación de proceso de desarrollo de carrera con aumento de remuneraciones según cumplimiento.
- Se implementa proceso de catalogación y evaluación de repuestos y componentes a través de SAP.

Marzo 2016 – Octubre 2017. AMSA, Minera Centinela

Cargo: Supervisor Mantenimiento Carguío.

Áreas de Responsabilidad.

- Cumplimiento de KPI's de proceso del mantenimiento.
- Cumplimiento con KPI's operacionales.
- Cumplimiento de programa de seguridad y salud ocupacional.
- Administración de RRHH en las tareas programadas, ya sea mantenimiento y/o reparaciones mayores.

Logros.

- Se cumplen los KPI's de proceso a través de disciplina en el uso del ERP SAP.
- Se cumplen los KPI's operacionales a través del fiel cumplimiento del programa de mantenimiento.
- Cumplimiento en programa de seguridad a través de PGR y evidenciado en sistema SAP EHS.
- Alto nivel de cumplimiento de programa de mantenimiento el cual fue medido a través de ERP SAP.
- Se logra el reconocimiento de los dirigidos como líder del equipo, los cuales contaron con participación en la toma de decisiones para el desarrollo de actividades complejas.

Febrero 2011 – Noviembre 2015. Joy Global Chile SA

Cargo: Administrador de Contratos

Áreas de Responsabilidad Contrato Marc.

- Levantamiento de equipos (Palas, perforadoras, cargadores) P&H activos en Chile.
- Levantamiento modulo PM ERP SAP en Joy Global Chile.
- Levantamiento de pautas de mantenimiento por flotas en Chile.
- Revisión de modelo de mantenimiento IPSECA.
- Levantamiento de uso de SAP en la planificación (Contratos) de equipos en Chile.
- Definición de accesos por cargo en el proceso de mantenimiento.

Logros.

- Incorporación de árbol de fallas a modulo PM de las flotas de palas, perforadoras, y cargadores.
- Creación de puntos de medida, maestros y esclavos para procesos de PCR y generación automática de ordenes de mantenimiento de acuerdo con su frecuencia y secuencia.
- Creación de componentes seguibles en modulo PM.
- Creación de hojas de ruta por flota en modulo PM.
- Creación planes de mantenimiento en modulo PM.
- Creación de pautas de mantenimiento como documentos SAP y cargados a las hojas de ruta.
- Definición de responsabilidades y funciones por cargo de acuerdo con el modelo de mantenimiento (IPSECA).
- Generación de proceso de planificación en plataforma SAP (eliminación de planillas Excel).
- Entrenamiento y capacitación a todos los contratos en la planificación dentro de la plataforma SAP.
- Viaje a USA para explicar y mostrar el proceso de planificación sobre el módulo PM de los equipos activos en Chile.
- Definición e implementación de reportabilidad (KPI's de proceso).

Febrero 2011 – Noviembre 2015. Joy Global Chile, Minera Caserones.

Cargo: Administrador de Contratos.

Áreas de Responsabilidad Armado de equipos en Caserones.

- Líder del contrato de armado (Palas 4100XPC, Cargadores L2350SR, perforadoras 320XPC y perforadora 250XP, con 110 personas a cargo entre mantenedores, supervisión, prevención de riesgos y RRLL.
- Administración de un presupuesto de armado de USD 1.700.000.
- Gestión de logística de transporte de equipos desde Puerto Angamos a Minera Caserones.
- Gestión de seguridad, administrar y aplicar normativas vigentes y programas internos del cliente a través de

auditorías y evaluaciones periódicas.

Logros.

- Se Logra subir los equipos sin incidentes ni daños en los tiempos planificados a través de una estrecha relación con el proveedor y constantes evaluaciones y auditorías.
- Se arman los equipos dentro de presupuesto y rendimiento financiero encomendado a través de control de costos en SAP ERP y cumplimiento de lo planificado.
- Se logra el armado de los equipos dentro de los plazos planificados, a través de realizar reingeniería local sobre los procesos de armado, previa validación de fábrica.

Febrero 2011 – Noviembre 2015. Joy Global Chile SA, Minera Caserones.

Cargo: Administrador de Contratos

Áreas de Responsabilidad Contrato Marc.

- Líder del contrato Marc (Mantenimiento Palas 4100XPC, Cargadores L2350SR, perforadoras 320XPC y perforadora 250XP, con 90 personas a cargo entre mantenedores, supervisión, prevención de riesgos y RRLL.
- Administración de un presupuesto anual de USD 14.000.000.
- Gestión de disponibilidades acumulada en las flotas de perforación y carguío.
- Gestión de seguridad, administrar y aplicar normativas vigentes y programas internos del cliente a través de auditorías y evaluaciones periódicas.
- Gestión de RRHH, evaluar al personal constantemente en el resultado de sus funciones, gestionar promociones a través de evaluaciones de competencias operativas y HSE.

Logros.

- Administrar RRHH a través de la confianza y la generación de oportunidades en el desarrollo personal de los dirigidos.
- Optimización de costos de un 25% a 56% de rendimiento financiero.
- Se logra la disponibilidad contractual según las flotas a través de implementar proceso y modelo de mantenimiento sobre el ERP SAP, el único equipo que no logro llegar a la disponibilidad contractual fue la perforadora 250XP, la que finalmente fue sacada de operación y enviada a fabrica como retro compra por otra 320XPC.
- Se logra mantener los cumplimientos legales de prevención de riesgos en un 100%, esto a través de herramientas de evaluación y seguimiento.
- Implementación de proceso de desarrollo de carrera con aumento de remuneraciones según cumplimiento.

Febrero 2011 – Noviembre 2015. Joy Global Chile SA, Minera Centinela

Cargo: Administrador de Contratos.

Áreas de Responsabilidad Contrato LPP.

- Líder del contrato LPP (Mantenimiento Cargadores L2350SR), con 25 personas a cargo entre mantenedores, supervisión, prevención de riesgos y RRLL.
- Administración de un presupuesto anual de USD 2.000.000.
- Gestión de disponibilidades acumulada en la flota de cargadores.
- Gestión de seguridad, administrar y aplicar normativas vigentes y programas internos del cliente a través de auditorías y evaluaciones periódicas.
- Gestión de RRHH, evaluar al personal constantemente, gestionar promociones a través de evaluaciones de competencias.
- Administrar RRHH a través de la confianza y la generación de oportunidades en el desarrollo personal de los dirigidos.

Logros.

- Se logra la disponibilidad contractual de un 22% (mantenimiento interno) a un 91% de los cargadores, a través de implementar proceso y modelo de mantenimiento sobre el ERP SAP.
- Se logra mantener los cumplimientos legales de prevención de riesgos en un 100%, esto a través de herramientas de evaluación y seguimiento.
- Implementación de proceso de desarrollo de carrera con aumento de remuneraciones según cumplimiento.
- Se logra implementar up grade de fabrica para el mejoramiento de la flota.

Junio 2005- Febrero 2011. BHPBilliton, Minera Spence.

Cargo: Ingeniero Programador de Mantenimiento Palas y Perforadoras.

Áreas de Responsabilidad.

- Encargado de generar programa de mantención con una proyección de 21 días en ERP 1SAP.
- Administrar y gestionar los recursos necesarios para el cumplimiento del programa.
- Administrar planificación en un programa confiable.
- Gestionar HH en ERP 1SAP para el cumplimiento del programa.
- Gestionar apoyo de recursos externos como grúas y servicio de aseo para los equipos.
- Generar estadística de cumplimiento de KPI's de proceso del área

Logros.

- Se logra la disponibilidad comprometida, a través de implementar proceso y modelo de mantenimiento sobre el ERP 1SAP.
- Se logra un alto nivel de cumplimiento en los programas, adherencia y precisión de servicio.
- Hubo participación en la configuración del módulo PM en el periodo de implementación del nuevo ASSET.
- Entendimiento de conceptos de mantenimiento y aplicación para la obtención de KPI's.

Enero 1997 – Junio 2005. Phelps Dodge, Minera Candelaria.

Cargo: Eléctrico Especialista en Palas y Perforadoras

Áreas de Responsabilidad.

- Ejecución de programas de mantenimiento u Over Haul.
- Liderar Mantenimiento de Palas y perforadoras.
- Liderar Over haul de Palas y perforadoras.
- Detección de fallas y solución de estas.

Logros.

- Rápido conocimiento de los equipos a intervenir.
- Conocimiento del proceso de ingeniería del mantenimiento.
- Reemplazo por un periodo prolongado del planificador eléctrico de pala.
- Conocimiento de ERP MIMS-ELIPSE

EDUCACIÓN

2018 Magister en Ingeniería Industrial. Universidad Central de Chile.

2017 Diplomado en Gestión de Proyectos. Universidad Central de Chile.

2017 Diplomado en Gestión de la innovación. Universidad Central de Chile.

2017 Diplomado en Gestión de Operaciones y Logística. Universidad Central de Chile.

2012 CURSO SISTEMA CENTURION DE PALAS, Milwaukee, USA.

2011 Ingeniero Civil Industrial, Universidad Central de Chile.

2010 Licenciado en Ciencias de la Ingeniería, Universidad Central de Chile.

2006 Curso 1SAP, Minera Spence.

2005 Ingeniero Ejecución Industrial, Universidad Arturo Prat.

1997-2005 Cursos de equipos CAT, P&H, BUCYRUS. Minera Candelaria.